

ESG Rapport



Hvem er MatchMind

Siden 2003 har MatchMind matchet mennesker og virksomheder, der søger vikarassistance, interimkonsulenter og rekrutteringsløsninger. Vi har fulgt med i branchens udvikling og er stolte af at kunne tilbyde løsninger, der matcher nutidens komplekse jobkrav.

Hos MatchMind handler det om mere end blot at finde en kandidat til en stilling. Vores filosofi, "Beyond the Match", betyder, at vi skaber skræddersyede løsninger, der går ud over det forventede. Vi kombinerer grundig analyse med en innovativ tilgang og dyb respekt for mennesker, hvilket sikrer, at vi ikke kun opfylder behov, men også skaber nye muligheder for vækst og innovation.

Vores erfarne konsulenter arbejder tæt sammen med jer for at forstå jeres unikke behov og udfordringer. Vi er dedikerede til at levere værdi og skabe vækst gennem ligeværdige og respektfulde relationer. Med MatchMind som jeres samarbejdspartner kan I være sikre på at få professionel, åben og ordentlig rådgivning, der baner vejen for jeres succes.



En del af DI og certificeret i vikarbranchen

MatchMind er medlem af Dansk Industri (DI) og en del af DI's branchefællesskab for vikar- og rekrutteringsvirksomheder. Vi er desuden certificeret i vikarbranchen, hvilket betyder, at vi lever op til høje standarder for ordentlighed, kvalitet og ansvarlighed i vores arbejde med både kunder og kandidater.

Certificeringen er din garanti for, at vi arbejder professionelt, følger gældende regler og har styr på processer og lønforhold.



Dansk Industri



Vores værdier



Hos MatchMind stræber vi altid efter høj **kvalitet**.

Vores fokus på kvalitet betyder, at vi arbejder grundigt, så både medarbejdere og virksomheder får en løsning, der holder på den lange bane.

Vi tror på værdien af **nærvær** og personlig kontakt. Det rette match handler om mere end blot kompetencer – det kræver indsigt i mennesker, relationer og behov.



Hos MatchMind driver vores **ambition** os til konstant at forbedre vores processer og ydelser.

Vi arbejder målrettet på at finde de bedste løsninger, udvikle os som virksomhed og gøre en reel forskel i vikar- og rekrutteringsbranchen.

Nysgerrighed er kernen i vores tilgang til rekruttering, da vi altid søger at forstå både mennesker og brancher i dybden. Vi tror på, at nysgerrighed giver os indsigt og perspektiv til at tænke nyt og skabe de bedste løsninger.



ESG hos MatchMind

Hos MatchMind tager vi vores ansvar for miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (ESG) alvorligt. Vi arbejder aktivt med at skabe en bæredygtig forretning, hvor vi både tager hensyn til vores medarbejdere, kunder og samfundet omkring os. Som en del af vores indsats har vi deltaget i DI's forløb ESG-Klar servicevirksomhed, hvor vi har styrket vores forståelse og implementering af bæredygtige tiltag.

I forbindelse med DI-forløbet har vi kortlagt dobbeltvæsentlighedsemner på ESG-punkterne. Et dobbeltvæsentlighedsemne er et emne, der både har en påvirkningsvæsentlighed på samfundet, og finansiell væsentlighed for virksomhedens indtjening.

Vi har udvalgt dobbeltvæsentlighedsemner, under henholdsvis "Environment", "Social responsibility" og "Governance".



ESG Dobbeltvæsentlighedspunkter



Environment

Brug af energi

Forbrug og genbrug af ressourcer

Modarbejde klimaforandringer



Social

Datasikkerhed

Sund og sikker arbejdsplads

Fair løn

Arbejdsvilkår for ansatte i
forsyningskæden

Jobsikkerhed

Ligestilling



Governance

Beskyttelse af whistleblowere

Virksomhedskultur

Håndtering af leverandører og
betaling



(E) Miljø og bæredygtighed

Hos MatchMind tager vi ansvar for vores miljøaftryk og arbejder aktivt med at reducere vores energiforbrug og ressourceforbrug. Vi har implementeret flere initiativer for at spare energi, herunder automatiske lyssensorer og en klar politik om at slukke PC-skærme uden for arbejdstiden.

For at minimere spild tager vi imod brugt arbejdstøj, og hvis det er i god stand, genbruger vi det.

Derudover bidrager vi aktivt til at modarbejde klimaforandringer, og som en del af vores grønne omstilling vil vi i løbet af 2025 skifte til elbiler.



Sikkerhed og trivsel er en grundsten i vores virksomhed. Vi har en sundhedsordning, en medarbejderhåndbog samt regelmæssige medarbejderudviklingssamtaler, der sikrer trivsel og udvikling.

Fair løn og ordentlige arbejdsvilkår er en selvfølge hos os. Alle vikarer aflønnes efter gældende overenskomster, og eventuelle lønstigninger afhænger af deres evner og anciennitet. Vi sikrer, at alle vikarer har gyldig opholds- og arbejdstilladelse.



(S) Social ansvarlighed





Vi prioriterer jobsikkerhed højt, og langt de fleste af vores vikarer er i længerevarende fuldtidsvikariater. Derudover arbejder vi for mangfoldighed og inklusion, hvor alle vores medarbejdere vurderes ud fra deres kompetencer og ikke deres baggrund.

Datasikkerhed er en essentiel del af vores arbejde. Vi har en informationssikkerhedshåndbog, bruger sikker mail og sikrer, at persondata slettes, når vi ikke længere har krav på at opbevare det.

(S) Social ansvarlighed



(G) Ansvarlig virksomhedsdrift

Vi værner om en stærk virksomhedskultur, hvor vores værdier – Kvalitet, Nærvær, Ambition og Nysgerrighed – er en aktiv del af vores hverdag. Disse værdier er ikke bare ord, men retningslinjer, vi arbejder ud fra, og de er synligt hængt op i vores pauserum.

For at sikre ordentlig håndtering af leverandører og betalinger, udbetaler vi altid løn til tiden og foretager løbende stikprøver som en del af vores certificering i Vikarbranchen.

Beskyttelse af whistleblowere er en vigtig del af vores ansvarlige forretningsdrift. Derfor har vi en anonym whistleblower-ordning tilgængelig via vores hjemmeside, så medarbejdere trygt kan rapportere eventuelle uregelmæssigheder.





MatchMind
Beyond the Match

MatchMind A/S

Alexander Foss Gade 13, 2.

9000 Aalborg

+45 70 70 23 33

info@matchmind.dk

www.matchmind.dk

**Kontakt os hvis du har spørgsmål til denne rapport,
eller vores ESG-arbejde.**

Udarbejdet af MatchMind A/S